Le manager et le droit social

contact@antara.fr
06.24.89.08.29

Objectifs

Connaître les fondements du droit social afin de pouvoir gérer efficacement son équipe.

Public

Toute personne dans l'entreprise ayant à encadrer une équipe.

Pré requis

Aucun

Durée

2 jours

Programme

Les différents contrats de travail

CDI – CDD : fonctionnement, législation
Autres types de contrats
Cadres – non cadres
La modification du contrat de travail

Les éléments essentiels de la relation de travail

Le lien de subordination
Le temps de travail – durée, horaires, forfaits jours
Les heures supplémentaire et complémentaires
La rémunération – fixe, variable, individuelle, collective

Recours au travail temporaire

Règlementation et obligations

Suspension du contrat de travail

Les motifs de suspension et leurs conséquences
Les congés payés
les RTT

Rupture du contrat de travail

Démission
Licenciement
Retraite

Le pouvoir disciplinaire

La règlementation
Les sanctions
La mise en œuvre

Les instances représentatives du personnel

Les différentes instances, leurs droits, leurs rôles
La protection des représentant du personnel
Les heures de délégation

Optimisation du management par l'apport des bases du droit social

Peut être complété par le stage « Manager : GRH de son équipe »

Méthodes pédagogiques

Pédagogie centrée sur les préoccupations concrètes des stagiaires afin d'apporter aux participants les outils et méthodes directement applicables dans leur entreprise

Alternance de théorie et d'exercices pratiques

Antara Formation

25-29 rue de Saurupt
54000 Nancy