Gestion des Ressources Humaines dans les petites PME

contact@antara.fr
06.24.89.08.29

Objectifs

Donner à la petite PME un minimum d'outils afin de valoriser ses ressources humaines et en faire un levier de la performance

Prendre conscience du capital humain de son entreprise, apprendre à le valoriser, à fidéliser ses collaborateurs, à manager la qualité et la performance.

Maîtriser les outils GRH à sa disposition et savoir les adapter à la taille de son entreprise.

Public

Dirigeant de PME

Personnel encadrant

Toute personne de l'entreprise ayant besoin de connaître les bases de la gestion des Ressources Humaines.

Pré requis

Connaissance de l'entreprise

Durée

4 jours

en 2 sessions

Particulièrement adapté au chef d'entreprise de la PME

Programme

Se définir, se reconnaître

Sa culture, ses croyances, ses postulats
Savoir prendre du recul - Savoir déléguer
Savoir faire confiance - Oser faire le point
L'impact du chef d'entreprise sur la GRH de l'entreprise

Apprivoiser la GRH

Contenu et définitions
La nécessité de la GRH en PME
Analyse des leviers et des contraintes
Le rôle primordial du chef d'entreprise

Une GRH adaptée à la PME

Adaptabilité – Opérabilité – Pragmatisme
Les besoins de repères des collaborateurs
La motivation, l'implication

Outils transférables & mise en œuvre

La formation au service de la performance
La politique de rémunération
La GPEC en PME
La communication comme clé de voûte

Les formalités obligatoires

Consultation des représentants du personnel
Déclarations fiscales
Le calendrier des formalités
Informations obligatoires aux salariés

Les aides et subventions

Aides européennes
Aides de l'état

Des solutions pour les PME

Temps partagé
Portage salarial
Externalisation
Groupement d'entreprises

Antara Formation

25-29 rue de Saurupt
54000 Nancy

Méthodes pédagogiques

Pédagogie centrée sur les préoccupations concrètes des stagiaires afin d'apporter aux participants les outils et méthodes directement applicables dans leur entreprise